



Toezichtvisie DePlaatsmaker

Vastgesteld 8 juni 2025

Missie DePlaatsmaker

DePlaatsmaker organiseert ruimte voor kunstenaars, creatieven en culturele instellingen. Door nieuwe mogelijkheden te verkennen en te ontwikkelen, vervult DePlaatsmaker de groeiende vraag naar passende en betaalbare ruimte. Ruimte waar kunst kan ontstaan, kan groeien en getoond kan worden.

DePlaatsmaker verkent mogelijkheden en verbindt partijen om ruimte voor kunst te behouden en te creëren – samen met kunstenaars en creatieven, maar ook met beleidsmakers, buurtbewoners, vastgoedeigenaren en gebiedsontwikkelaars. Vanuit de overtuiging dat ruimte voor kunst van maatschappelijke waarde is, bouwt DePlaatsmaker aan een inclusieve, leefbare en inspirerende stad.

Raad van Toezicht

Als Raad van Toezicht voelen wij ons medeverantwoordelijk voor het bewaken van deze missie. Ons toezicht is waardenbewust, contextgericht en betrokken. We geven invulling aan onze taak op basis van vier rollen: toezichthouder, werkgever, adviseur en ambassadeur. Elk van deze rollen kent eigen accenten en verantwoordelijkheden, die we hieronder uiteenzetten. Daarnaast beschrijven wij de toezichtstijl die we hanteren bij deze rollen.

1. Toezichthouder: toetsend, controlerend en kaderstellend

In onze rol als toezichthouder zien wij toe op het functioneren van de organisatie, het gevoerde beleid, de financiële gezondheid en de realisatie van de maatschappelijke opdracht. We beoordelen beleidsplannen, begrotingen, investeringen, ingrijpende samenwerkingen en jaarrekeningen en stellen het jaarverslag vast. Daarbij toetsen we niet alleen de missie en uitkomsten, maar ook de waarden, aannames en risico's die aan besluiten ten grondslag liggen.

We hanteren een integrale benadering van toezicht, waarin ook niet-financiële aspecten als duurzaamheid, diversiteit, veiligheid en reputatie nadrukkelijk worden meegenomen. Transparantie, rechtmatigheid en integriteit vormen de basis. Elk lid van de RvT heeft een duidelijk gedefinieerd aandachtsgebied. De RvT bewaakt dat de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de RvT behouden blijft.

We reflecteren jaarlijks op ons eigen functioneren als orgaan en toetsen de samenstelling, deskundigheid en dynamiek van de raad. De jaarlijkse evaluatie wordt afgestemd met de directie en leidt tot gerichte verbeteracties, zoals een scherpere rolafbakening en optimalisatie van de informatievoorziening, wat bijdraagt aan een efficiënte en effectieve samenwerking. De Governance Code Cultuur is daarbij leidend.

2. Werkgever: verantwoordelijk voor bestuur en bestuurlijke continuïteit

Als formeel werkgever van de directie dragen wij verantwoordelijkheid voor benoeming, beoordeling, bezoldiging, ondersteuning en – waar nodig – het beëindigen van het dienstverband. Deze werkgeversrol vraagt om nabijheid én professionele distantie.

We voeren jaarlijks evaluatiegesprekken met de directie, bespreken strategisch functioneren en persoonlijke ontwikkeling, en zorgen voor een evenwichtige en veilige werkrelatie. In ons werkgeverschap staan we voor heldere afspraken, concrete doelen, wederzijds vertrouwen, en het ondersteunen van goed leiderschap in een complexe maatschappelijke context.

Bij bestuurlijke wisselingen of herbenoemingen zien wij toe op zorgvuldige werving, transparantie en continuïteit.

3. Adviseur: sparringpartner en critical friend

Naast controlerend zijn we ook klankbord. We vervullen de rol van sparringpartner bij strategische vraagstukken, organisatieontwikkeling, positionering of externe druk. In deze rol zijn we beschikbaar voor reflectie, bieden we nieuwe perspectieven, en durven we ook tegenwicht te bieden als dat nodig is. Elk lid van de Raad van Toezicht heeft een duidelijk gedefinieerd aandachtsgebied waarvoor de rol van sparringpartner ingevuld wordt. Dit doen we zonder uitvoerende verantwoordelijkheid over te nemen.

We geloven in een cultuur van open dialoog, waarin ruimte is voor twijfel, dilemma's en verkenning – zonder formele besluitdruk. Onze toegevoegde waarde ligt in de combinatie van ervaring, distantie en betrokkenheid. We laten ons informeren door signalen van binnen en buiten en zijn niet bang om vragen te stellen die schuren.

4. Ambassadeur en netwerker: verbonden met omgeving en organisatie

We brengen kennis, contacten en signalen in vanuit het veld, de overheid, de cultuursector, de vastgoedsector en het publieke debat. We zetten onze positie in om deuren te openen, vertrouwen te versterken en draagvlak te vergroten. Ook signaleren we kansen voor DePlaatsmaker. Daarbij bewaken we de rolzuiverheid: wij verbinden, maar handelen niet uitvoerend.

We zoeken actief verbinding met de belangrijkste stakeholder van DePlaatsmaker: bestaande en potentiële huurders. De Raad van Toezicht vertegenwoordigt (ook) de stem van de huurders. Besluiten moeten binnen de mogelijkheden van DePlaatsmaker bijdragen aan de missie van DePlaatsmaker.

Ambassadeurschap is voor ons geen rol voor de buitenwacht alleen, maar ook binnen de organisatie. We zijn zichtbaar in de organisatie en houden actief contact met haar medewerkers.

Een toezichtstijl die meebeweegt

Afhankelijk van de context hanteren wij verschillende toezichtstijlen. Wij zijn:

- **Toetsend**, bij financiële keuzes en risicoafwegingen;
- **Reflectief**, bij strategie- en organisatievraagstukken;
- **Stimulerend**, bij innovatie en nieuwe ontwikkelingen;
- **Waarschuwend**, waar de missie onder druk komt te staan.

Wij zijn ons bewust van de risico's van blinde vlekken, groepsdenken en tunnelvisie. Daarom:

- Streven we naar diversiteit in achtergrond, expertise en perspectief.
- Organiseren we structureel zelfevaluatie, eventueel met externe ondersteuning.
- Stimuleren we open meningsvorming en ruimte voor afwijkende standpunten.

Zo zorgen we dat ons toezicht flexibel en relevant is, en daadwerkelijk bijdraagt aan het realiseren van de maatschappelijke missie van DePlaatsmaker.